

Vragenlijst

Bron: checklist gezinsvriendelijke bedrijven ACV

	Ja	Neen	Geen idee
Verlof			
Kunnen de werknemers gemakkelijk gebruik maken van het familiaal verlof (= klein verlet voor zieke kinderen)?			
Worden een aantal dagen familiaal verlof betaald door de werkgever?			
Kunnen de werknemers verlof zonder wedde opnemen?			
Hebben de werknemers meer verlofdagen dan wettelijk voorzien?			
Worden er beperkingen opgelegd voor het opnemen van de verlofdagen (maximum aantal weken, tijdig aanvragen, maximum aantal werknemers per dag in verlof, collectief verlof, beperkingen gekoppeld aan het schoolverlof of de woensdagnamiddag,...)?			
Kan het verlof maximaal tijdens de schoolvakanties worden opgenomen?			
Hebben vrouwen na hun zwangerschapsverlof de mogelijkheid om borstvoedingsverlof te nemen?			
Tijkrediet			
Kunnen alle werknemers, ook kaderleden en vertrouwenspersoneel, tijkrediet of 4/5de loopbaanvermindering aanvragen?			
Is het recht op tijkrediet in je sector of bedrijf beperkt tot het wettelijk minimum van één jaar?			
Wordt het tijkrediet of de loopbaanvermindering gemakkelijk toegestaan (op eenvoudig verzoek)?			
Wordt in de voorkeursregeling (wanneer meer dan 5% van het personeel tijkrediet wil opnemen) voorrang gegeven aan werknemers die de zorg voor gezinsleden willen opnemen?			
Kunnen werknemers zelf bepalen hoeveel uren per week of hoeveel dagen per week ze willen werken (bijvoorbeeld deeltijds)?			
Wordt de werknemer die tijkrediet of 4/5de loopbaanvermindering opneemt vervangen?			

	Ja	Neen	Geen idee
Overuren			
Wordt de wet op de overuren gerespecteerd?			
Worden de overuren uitbetaald?			
Worden de overuren gecompenseerd met verlof?			
Kunnen de werknemers zelf kiezen tussen uitbetaling van overuren en compensatieverlof?			
Kunnen de overuren over een langere periode worden opgespaard?			
Hebben de werknemers het recht om het presteren van overuren te weigeren (om gemotiveerde redenen)?			
Kunnen de compensatiedagen vrij door de werknemer worden opgenomen?			
Regeling van de werkuren			
Gelden in het bedrijf overwegend vaste werkuren en vaste pauzemomenten?			
Gelden er glijdende werkuren bij het begin van de werkdag?			
Gelden er glijdende werkuren op het einde van de werkdag?			
Hebben de werknemers overwegend de vrije keuze op het vlak van individuele werkplanning en pauzetijden, met vaste uren voor begin en einde van de werkdag?			
Hebben werknemers overwegend de vrije keuze op vlak van individuele werkplannen en pauzetijden, met glijdende uren voor begin en einde van de werkdag?			
Kunnen de arbeidstijden worden aangepast aan de schooluren?			
Wordt er rekening gehouden met verplaatsingstijden indien men op een andere plek dan gewoonlijk moet werken ?			
Bestaat de mogelijkheid om in individuele situaties af te wijken van de normale werktijden (bijvoorbeeld 1 uur later beginnen om met kind naar de dokter te gaan)?			
Bestaat de mogelijkheid om te ruilen (ploegen verwisselen, uurroosters omwisselen,...) in concrete omstandigheden?			

	Ja	Neen	Geen idee
Aan het werk verbonden activiteiten			
Worden er geregeld vergaderingen gepland buiten de werkuren?			
Wordt er soms ook gewerkt in het weekend (extra activiteiten, overwerk, vergaderingen,...)?			
Worden vorming en opleiding van de werknemers meestal tijdens de werkuren georganiseerd?			
Kunnen (sommige) werknemers ook thuis werken?			
Gezinsondersteunende diensten			
Is er een restaurant/cafetaria in het bedrijf?			
Is het thema kinderopvang bespreekbaar?			
Helpt het bedrijf bij het zoeken naar oplossingen voor problemen rond kinderopvang?			
Biedt het bedrijf een vergoeding voor de kosten voor kinderopvang?			
Financiert het bedrijf opvangplaatsen in een kinderdagverblijf voor de eigen werknemers?			
Bestaan er andere vormen van gezinsondersteunende diensten, zoals was- of strijkdienst, carwash, poetsdienst, dienst opvang zieke kinderen,...?			
Bedrijfscultuur			
Is er aandacht voor de noden van specifieke groepen van werknemers in het kader van combinatie arbeid en gezin?			
Heeft men oog voor de bijzondere situatie van alleenstaande ouders met kinderen?			
Zijn er bepaalde groepen van werknemers die kost wat kost niet mogen genieten van gezinsvriendelijke maatregelen (vertrouwensfuncties, ...)?			
Heerst er in het bedrijf een machocultuur waardoor er over gezinsvriendelijke maatregelen niet kan worden gepraat?			